

武汉中科创新技术股份有限公司

2021 年企业社会责任报告



目 录

第一章 企业概况	1
1.1 企业基本简介	1
1.2 公司近年的经营情况	1
第二章 客户满意度	2
2.1 采购供应管理及检验	2
2.2 售后服务及用户满意度	2
第三章 员工福利	3
3.1 员工体检	3
3.2 员工职业发展	3
3.3 员工福利	9
3.4 员工关爱活动	10
第四章 社会贡献	16
4.1 捐款捐物，为疫情防控贡献企业力量	16
4.2 辐射多个行业，是节能环保的攻坚力量	18
4.3 缴纳税费，为地方经济做贡献	18
4.4 稳健发展，带动就业	18
第五章 环境保护与可持续发展	18

第一章 企业概况

1.1 企业基本简介

武汉中科创新技术股份有限公司，简称“中科创新”，是湖北省武汉市东湖新技术开发区下的一所高新技术科技型企业，是具有完全自主知识产权的无损检测装备制造厂商。公司通过了 ISO 质量管理体系、CNAS 实验室认证、两化融合管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系等多项管理体系认证，拥有高新技术企业、省级“专精特新”小巨人企业、雄鹰企业、省级企校联合创新中心、武汉市企业研究开发中心等资质。

公司拥有常规检测设备、高端成像检测设备及各类自动化检测设备等多个引领中国超声无损检测技术发展方向的核心产品体系，形成了从便携式手工检测产品到全自动化检测系统、从设计研发制造到现场安装调试及培训的全产业链布局。所有核心检测产品性能指标均达到了国内、国际先进水平，完全符合欧盟权威检测机构认证标准，并获得了欧盟 CE、俄罗斯 CU-TR、CCIC 的认证和湖北名牌产品等荣誉证书。

公司具有专业的研发能力和开发经验的研发人员 70 名，占公司总人数的 30%，其中：高级职称 4 人，研究生 18 人。公司投资建设的超声检测技术产业园设有声学实验中心、电子技术实验室、机械设计中心、检测仪器研发中心、机械加工中心、组装调试车间、质量检测中心等现代化的研发基地和试验装备，为研发人员的科研工作提供了良好的实验及应用环境。此外，公司具有完备的研发能力，拥有自主知识产权近百项，其中：软件著作权 27 项和专利 70 余项；发表论文 30 余篇；主持/参与的国家标准、行业标准等各类标准 30 余项。

1.2 公司近年的经营情况

发展至今，公司资产总值为 24772.80 万元，资产负债率 20.76%，职工 249 人，企业经营状况良好，连续多年被评定为企业信用等级“AAA”级企业和“重合同、守信用”企业，并和多家商业银行建立了战略合作伙伴关系。公司 2021 年全年实现销售收入 15788.59 万元，利润 2231.91 万元。

第二章 客户满意度

2.1 采购供应管理及检验

2.1.1 采购

- 1.公司制定了可持续采购管理制度
- 2.公司对采购员和供应商都进行了相关培训
- 3.公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信任。
- 4.公开对供应商和经销商的政策及承诺。公司完善客户服务系统，遵循前期策划、过程精品、售后满意、服务延伸的思想理念，实现客户满意。尊重与公司业务相关联的协作队伍及合格分供方，彼此严格按合同办事，以诚信谋发展，以合作获双赢。

2.1.2 检验

- 1.公司产品获得发达国家或地区权威机构认证，CE 认证、俄罗斯 CU-TR 认证、国际欧盟认证、中国特种设备检测研究院检测设备性能测试认证
- 2.公司产品在生产过程中均执行国际标准和国家标准：
 - GB/T27664.1-2011《无损检测超声检测设备的性能与检验第1部分：仪器》
 - GB/T6587-2012《电子仪器测量通用规范》
 - GB/T 27669-2011《无损检测 超声检测 超声检测仪电性能评定》
 - ISO18563-1《无损检测-超声相控阵仪器性能和验证-第一部分：仪器》
 - 采用国际欧盟认证标准:EN12668-1:2010
- 3.产品在严格的操作程序下生产，每一批成品在出厂前均要进行产品检验，经第三方检验合格方可出厂，并不定期进行产品抽检。
- 4.公司通过 CNAS 实验室认定、质量管理体系认定。

2.2 售后服务及用户满意度

- 1.公司本着诚实守信、顾客满意的原则公司建立了销售、技术人员 24h 待机制度，销售和技术人员及时、随地解决客户的问题；对客户有要求技术服务的要求时，免费提供技术服务。

2.建立客户管理档案，完善意见反馈机制、投诉处理机制和快速响应机制。公司定期采用书信或拜访的形式进行客户满意度调查，对客户提出的要求和建议要加强改进和采用，定期检查和总结客户满意度情况。

3.客户信息保护。公司的客户信息采用集中管理制，专人负责，并签订保密协议。

4.顾客投诉率一直为零。

5.公司售后人员和技术人员，急用户之所急，想用户之所想，深入客户现场，协助客户解决检测难题，获得客户的高度认可，多次收到客户发来的感谢信。

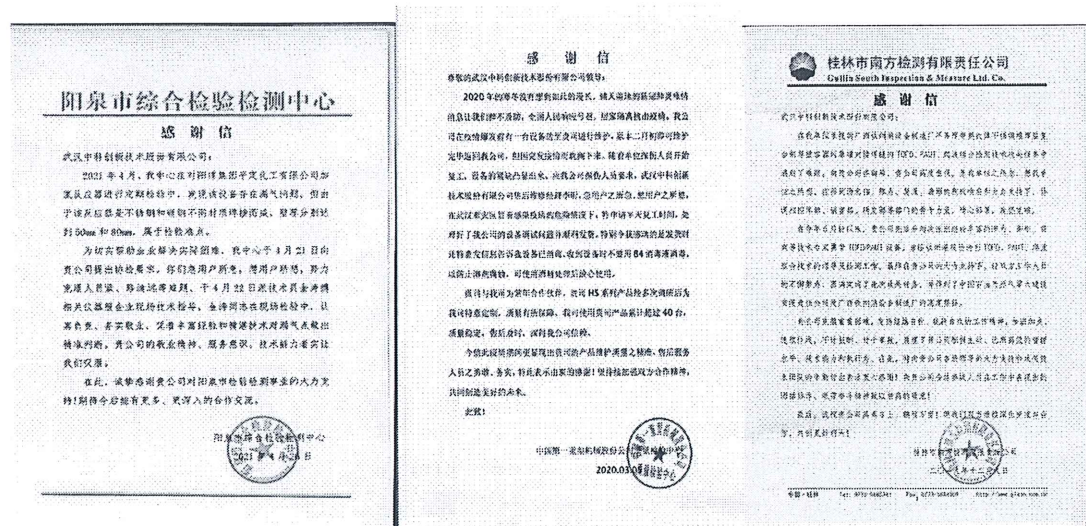


图 1 客户感谢信

第三章员工福利

3.1 员工体检

为加强公司员工的健康保障工作，帮助员工在工作之余了解自己的健康状况，根据职业病危害检测评估报告，共有 10 余名接触粉尘作业人员，接触有害化学因素，物理因素（噪音、高温）作业人员进行了职业健康检查。检查结果显示以上人员健康状况良好，无体检不合格人员。

全方位的检查保证了员工身体健康的同时，也为下一年度的工作打下了扎实的基础。

3.2 员工职业发展

3.2.1 招聘流程透明化

1.公司长年与前程无忧合作，开展招聘活动，费用由公司支付，应聘者在平台不需要支付任何费用。公司主动搜索下载简历会直接扣产品数。

2.公司需求的岗位均会在招聘平台公开发布，平台信息包括公司基本信息、发布的岗位的岗位职责、任职要求、工作地点、薪酬福利等等。



(链接: <https://jobs.51job.com/wuhan-jxq/89714984.html?s=sou sou soulb&t=0>)

图 2 2021 年公司与前程无忧签订的招聘服务合同

3.2.2 定期个人表现评估

公司每半年会对员工进行绩效考核。

员工上半年度绩效考核表						
姓名：王灿		考核期： 2021 年 1 月 1 日 - 2021 年 6 月 31 日		考核总分	97.6	
半年度主要工作项目		项目完成进度	难度系数	考核方法	考核得分	备注
主要工作 (70%)	旋转探头模块工 文文件齐套	100	1	1.项目完成进度分= 100 + 加分项; 超额时间 = 项目实际完成时间 - 项目计划时间 时间系数 = 超额时间/项目计划时间 超额时间 > 0 : 项目超额完成, 加分项 超额时间 < 0 : 项目提前完成, 扣加分 超额时间 = 0 : 项目按计划完成, 无扣加分 时间系数 < 5% , 加分分值 = 1分; 时间系数 < 10% , 加分分值 = 5分; 时间系数 < 15% , 加分分值 = 10分; 时间系数 < 20% , 加分分值 = 20分; 时间系数 > 20% , 加分分值 = 100 * 时间系数; 2.难度系数: 0.1 - 2.0	100	
	HS7X 量产	95	1		95	
	HSPA30 量产	100	1		100	
	HS811 量产	97	1		97	
主要工作总分				各项目考核得分的平均分 (100分制)		99
行为评价 (30%)	工作态度	服从项目安排, 有责任心, 认真高效地完成交办、督力的工作任务	10	1.良好: 10分; 2.一般: 5-9分; 3.差: 0-4分;	10	
	主动性	积极学习工作所需知识, 主动完成工作任务	10	1.良好: 10分; 2.一般: 5-9分; 3.差: 0-4分;	9	
	内部协调	项目组内部团结, 协作配合, 团队人员职责间无缝衔接	10	1.良好: 10分; 2.一般: 5-9分; 3.差: 0-4分;	10	
合计				3项行为评价总分 (30分制)		29
加分减项	技术创新, 加分范围: 0~20分					
	工作失误, 减分范围: 0~20分					
工作改进意见或建议:			绩效反馈/申诉			
考核人签字:			考核人签字:			
备注:						
1、绩效考核结果将作为月度绩效工资发放、年度优秀员工评选、年终考核和奖惩、调薪、晋升的重要依据;						
2、主要工作总分 = 多个项目考核得分 (100分制) 的平均分;						
3、个人最终考核得分 = 主要工作总分 (100分制) * 70% + 行为评价 (30分制) + 加分减项;						
4、请于1月/7月2号前提交半年度绩效考核表到人力资源部						

图 3 绩效考核示例

3.2.3 畅通发展通道

公司制定了岗位晋升晋级方案，对所有岗位设置了发展通道。

岗位晋升晋级方案				名称	修改日期
一、目的 为构建良好的激励机制，畅通员工发展通道，提高员工工作效率，形成稳定的工作团队，特制定本方案。 二、适用范围 本方案适用于公司全体员工。 三、晋升晋级原则 1. 基本原则：公平、公正、公开。 2. 晋级标准：通过考核与专业技能相结合。 3. 逐级晋级与越级晋级相结合。 员工一般实行逐级晋级，为公司做出了突出贡献或出现优秀业绩可以越级晋级。 四、晋升晋级流程 1. 晋升晋级：由员工提出申请，经部门负责人审核，报人力资源部审批。 2. 考核标准：通过考核与专业技能相结合。 3. 工作标准：认真、负责、服从安排，能完成公司交办的各项任务。				1. 科技创新2020年岗位级别表--便携仪器... 2. 科技创新2020年岗位级别表--财务部.xlsx 3. 科技创新2020年岗位级别表--采购部.xlsx 4. 科技创新2020年岗位级别表--库管部.xlsx 5. 科技创新2020年岗位级别表--品质管理... 6. 科技创新2020年岗位级别表--生产部.xlsx 7. 科技创新2020年岗位级别表--售后维修... 8. 科技创新2020年岗位级别表--相控阵仪... 9. 科技创新2020年岗位级别表--信息部.xlsx 10. 科技创新2020年岗位级别表--研发中心.x... 11. 科技创新2020年岗位级别表--自动检测... 12. 科技创新2020年岗位级别表--自动检测... 13. 科技创新2020年岗位级别表--综合管理...	2020/4/18 13:03 2020/4/18 13:04 2020/4/18 13:05 2020/4/18 13:06 2020/4/18 13:06 2020/4/18 13:07 2020/4/18 13:08 2020/4/18 13:09 2020/4/18 13:10 2020/4/18 13:11 2020/4/18 13:09 2020/4/18 13:12

图4 《岗位晋升晋级方案》部分内容

3.2.4 促进职业流动性

公司打开了岗位内部流动通道，有需要的员工跨岗位或跨部门流动申请，符合流动条件的均允许流动。2021年流动人员10人，其中部门内部跨岗位流动5人，跨部门同岗位流动4人，跨部门跨岗位流动1人。

员工异动审批表		员工异动审批表	
武汉中科创新科技股份有限公司 申请日期: 2021-03-08		武汉中科创新科技股份有限公司 申请日期: 2021-07-18	
审批编号	202103060913000206565	审批编号	20210715161000598177
申请人	许振福	申请人	许振福
申请人部门	综合管理部-人力资源部	申请人部门	综合管理部-人力资源部
异动人员姓名	郑天宇	异动人员姓名	王文强
入职时间	2015-01-12	入职时间	2020-06-18
异动时间	2021-03-08	异动时间	2021-07-19
异动类型	平调	异动类型	平调
异动形式	部门外异动	异动形式	部门内异动
异动前所在部门	相控阵仪器部	异动前所在部门	安铁组
异动前岗位	商务经理	异动前岗位	电气安装
异动后所在部门	相控阵仪器部	异动后所在部门	工艺组
异动后岗位	商务经理	异动后岗位	总调
审批流程	审批流程		
	同意 王文强 已同意 2021-03-08 09:23:11		
	曾建个人意见: 同意 2021-03-08 09:38:39		
	陈国刚 已同意 2021-03-08 10:09:53		
	同意 郑天宇 已同意 2021-03-08 11:31:03		
	同意 林克辉 已同意 2021-03-08 11:31:02		
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			
抄送 许振福,曾建利,王玉芳 2021-03-08 11:31:02			

图5 异动审批表（部分）

3.2.5 大力开展员工培训工作

1.公司每年会针对各部门各岗位制定年度培训计划,根据计划开展培训工作。2021年度员工培训时数为 70.60 小时/人。

2021 年共组织内部培训 51 场,其中包含 9 场外部讲师培训,另组织创新学院线上培训 42 场。部分重要线下培训借用腾讯会议平台线上直播,让出差在外的员工也能同步学习。课程内容涵盖专业技能、通用技能、管理知识、平台操作等方方面面,培训参与人员涵盖公司所有部门。

2.为切实了解员工的培训需求,使 2022 年的培训更符合实际工作需要,2021 年 12 月公司开展了现面向全体员工的年度培训需求调查,并根据调查结果制定了 2022 年培训计划。

3.公司开通线上学习平台“创新学院”,在平台自带 3000 余门课程的基础上不断开发新课程,增加员工学习渠道。2021 年在创新学院平台上共发布课程 11 门。

 2021 年度培训计划

2021 年 序号					
序号	培训内容	培训时间	学时 (天)	培训方式	考核方式
1	残余应力检测理论讲解与答疑	1 月	0.5	研发中心线下授课	市场部、自动检测设备项目部 考试
2	螺栓应力检测理论讲解答疑	1 月	0.5	研发中心线下授课	市场部、自动检测设备项目部 考试
3	导波及应力培训	1 月	2	研发中心线下授课	市场部、自动检测设备项目部 考试
4	相控阵实操培训	2 月	15	相控阵仪器营销部线下授课	相控阵仪器营销部 实操
5	BT 多路电源柜实操培训	2 月	0.5	外培线下	品质管理部 实操
6	可定制检测应用方案介绍	2 月	1	研发中心线下授课	市场部 不考试

图 6 2021 年度培训计划（部分）

培训通知

1. 培训主题: 项目管理培训
2. 培训时间: 2021 年 9 月 28 日至 2021 年 9 月 29 日, 上午 8:50-11:50, 下午 13: 30-16:30
3. 培训地点: 六楼会议室
4. 培训责任部门: 人力资源部
5. 培训讲师
丁智刚老师(上海交通大学 MBA, 曾服务于多家世界行业领先的 500 强公司, 在不同领域积累下丰富的项目管理及精益变革经验, 专业领域包括项目管理、精益生产、精益六西格玛、非制造领域的精益、制造工程、质量管理、运营管理、供应链管理、学习型组织等)。
6. 培训内容: 项目管理思维模式及项目管理流程构建。
7. 培训对象: 研发中心、自动检测设备项目部、自动检测设备商务部。
请参训人员当天准时到场, 谢谢!

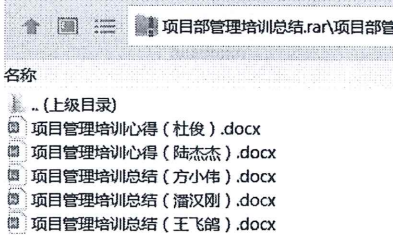
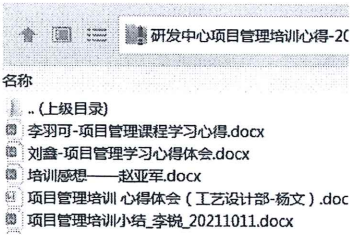


图 7 项目管理培训资料

2022 年培训需求调查问卷

为了解大家的培训需求，使 2022 年的培训更符合大家的实际工作需要，特就此调查，您的意见和建议将作为我们制定计划的重要参考，请认真填写，谢谢配合！

姓名：_____ 部门：_____

一、培训现状调查

目的：了解培训现状，找到现有培训中的问题，为后期培训规划提供依据。

1. 您加入公司的时间有多长？
A. 1 年（含）以内 B. 1-3（含）年 C. 3-5（含）年 D. 5-10（含）年 E. 10 年以上

2. 您现在的岗位是？
A. 普通员工 B. 小部门负责人 C. 大部门负责人

3. 现阶段，您的技能和知识能满足本岗位的需要？
A. 满足 B. 不满足 C. 不明确

4. 对于培训的重要性，您的态度是？
A. 非常重要 B. 重要 C. 一般 D. 不重要 E. 没必要

二、培训需求调查

目的：了解员工的培训需求，为后期培训规划提供依据。

11. 如果有机会，您想参加公司的其他培训吗？
A. 想 B. 不想（直接跳入第 13 题）

12. 您还想参加公司组织的哪些培训？（可多选 1-3 项）
A. 公司概况（公司发展、组织架构、企业文化等） B. 公司规章制度 C. 产品知识 D. 营销知识技能方面 E. 管理知识 F. 专业技能方面 G. 通用技能方面 H. 市场营销策略方面 I. 其他_____

13. 您乐于接受的学习方式有？（可多选 1-3 项）
A. 参加公司组织的培训 B. 参加外部组织的线下培训 C. 参加外部组织的线上培训 D. 阅读书籍资料 E. 观看网上视频课程资料 F. 工作中学习 G. 其他_____

14. 您乐于接受的培训方法有？（可多选 1-3 项）
A. 课堂讲授 B. 案例分析 C. 互动交流 D. 情景模拟 E. 技能比武/竞赛 F. 角色扮演 G. 专题研讨 H. 其他_____

15. 您乐于接受的讲师类型有？（可多选 1-3 项）
A. 公司内部优秀员工或专家 B. 行业培训讲师 C. 咨询公司专业顾问 D. 实战派企业高管 E. 其他_____

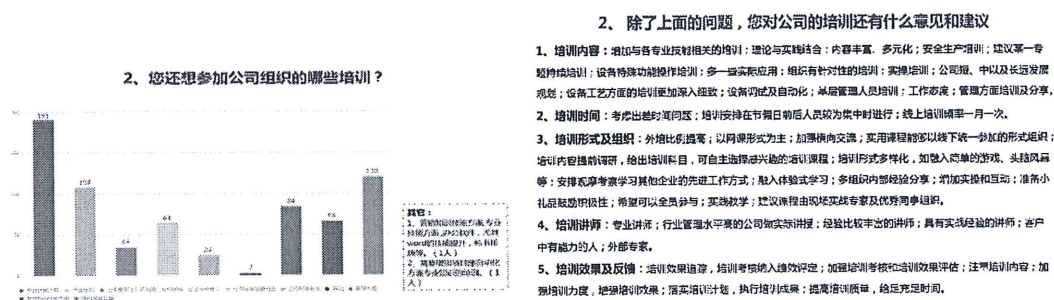


图 8 培训需求调查资料（部分）

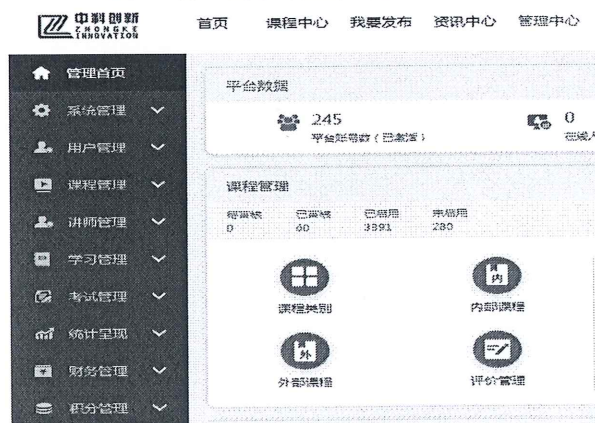


图 9 创新学院平台管理中心（部分）

3.2.6 减少裁员的负面影响

公司方提出解除劳动合同，都会按照法律法规要求与员工协商给予经济补偿。

2021 年由公司提出解除劳动合同的人数为 1 人。

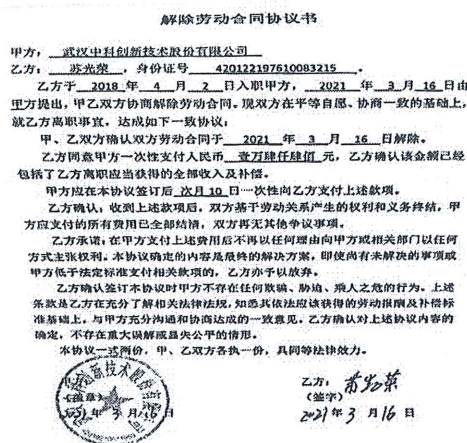


图 10 解除劳动合同协议书

3.2.7 积极协助员工参与职称评审工作

公司每年都积极协助员工参与武汉市东湖高新区的职称评审工作，帮助符合条件的员工通过职称评审，获得工程师证书。2021 年公司通过评审并取得职称证书的员工有 5 名。

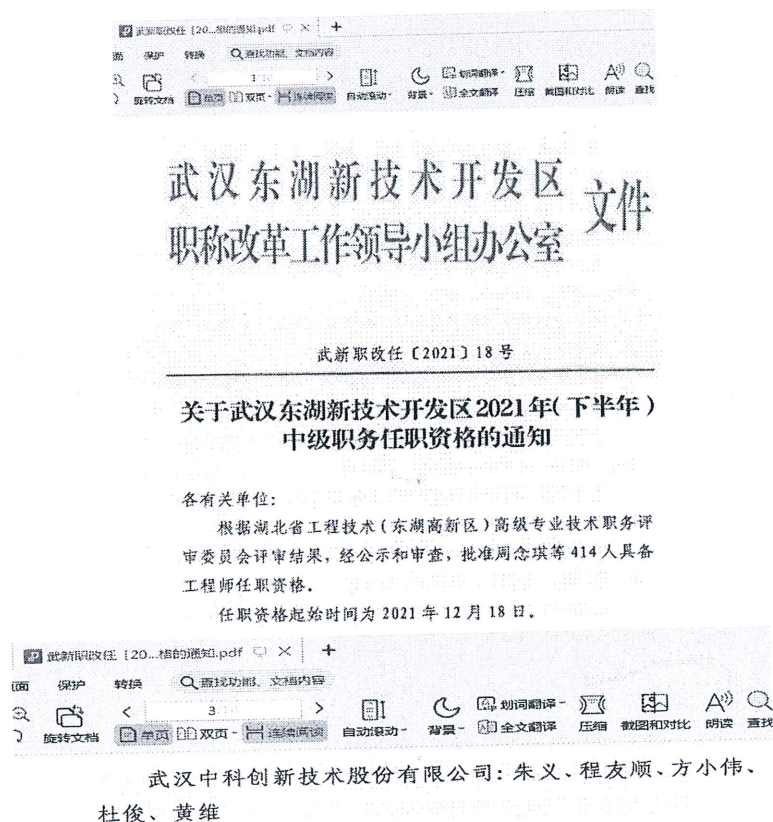


图 11 2021 年武汉东湖新技术开发区中级职务任职资格通知（节选）

3.2.8 表彰优秀员工

为肯定成绩，树立典型，表彰员工和团队所取得的成就，公司为员工设置年度优

秀员工的评选，2021 年度评选出总人数 10.24%的优秀员工。

2021 年年度评优方案

一、评选目的

通过表彰优秀部门和优秀员工的方式，激励绩效，提高公司员工的工作积极性，促进工作优质高效地开展。

二、评选原则

- 1、民主原则：个人奖项评选应公正、公平、公开，获奖人能够获得部门内多数员工的认同；
- 2、优中选优：同样满足评选条件，在多名优秀者中择优录取；
- 3、宁缺勿滥：获奖人数不足时，不再降低标准或做补充评选。

三、评选范围

- 1、个人奖项：2021 年 8 月 1 日前入职的所有员工。
- 2、优秀部门：公司现有各部门。
- 3、特别奖项
 - (1) 新锐奖：入职三年内员工；
 - (2) 飞鹰奖：经常出差在外并能高效完成工作的员工；
 - (3) 领航奖：各部门负责人（含副职）。

关于表彰 2021 年度武汉中科创新技术股份有限公司
优秀部门和先进个人的决定

公司各部门：

2021 年度，公司全体员工不畏艰难，奋力拼搏，圆满完成了各项工作任务。在此期间，公司涌现出了一批优秀部门和先进个人，他们爱岗敬业、开拓进取、奋勇争先，在各自的岗位上发挥了重要的作用，为公司发展做出了突出贡献。

为肯定成绩，树立典型，表彰先进，进一步调动公司全体员工的积极性和创造性，促进工作优质高效地开展，根据《2021 年年度评优方案》文件精神，经各部门择优推荐，公司评审小组审定，决定：授予自动检测设备商务部“优秀部门”荣誉称号，韩志雄同志“领航奖”荣誉称号，赵志涛等 3 名同志“销售明星”荣誉称号，丁子靖等 5 名同志“技术精英”荣誉称号，向文哲等 3 名同志“质量之星”荣誉称号，刘海燕同志“服务之星”荣誉称号，王阳等 3 名同志“新锐奖”荣誉称号，李远运等 10 名同志“飞鹰奖”荣誉称号，并予以表

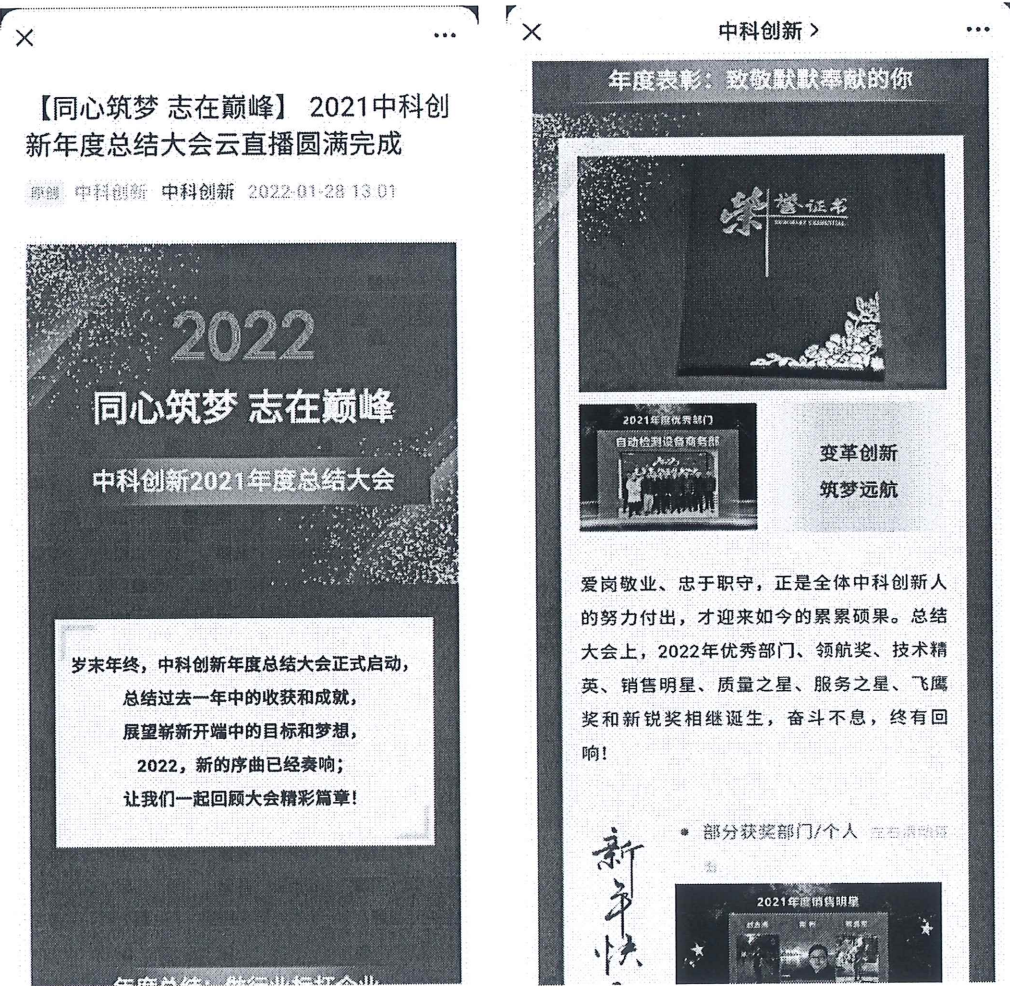


图 12 2021 年度评优资料（部分）

3.3 员工福利

3.3.1 节日福利

公司传统节假日均会为员工发放节日礼品及购物卡：

- 1) 2021 年 1 月，元旦为员工发放 1500 元的中百购物卡；
- 2) 2021 年 3 月，三八妇女节，为每位女职工发放京东购物卡及鲜花；
- 3) 2021 年 5 月，五一劳动节，为员工发放 1500 元的中百购物卡
- 4) 2018 年 6 月，端午节，为员工发放粽子、粮油；
- 5) 2018 年 9 月，中秋节，为员工发放月饼以及粮油；
- 6) 2021 年 10 月，十一国庆节，为员工发放 1500 元的中百购物卡
- 7) 2018 年春节，组织召开年度总结表彰会以及春节联欢会，并为员工发放粮油、红包作为节日福利；

3.3.2 带薪年假

公司给予员工法定带薪年假，带薪年假制度覆盖率 100%。

第十三条 年休假：员工连续工作满 12 个月（既包括职工在同一用人单位连续工作满 12 个月以上的情形，也包括职工在不同用人单位连续工作满 12 个月以

武汉中科创新技术股份有限公司
WUHAN ZHONGKE INNOVATION TECHNOLOGY CO., LTD

3

 地址：武汉市东湖新技术开发区光谷七路 506 号
邮编：430075
电话/传真：(027) 87066070 87066571 80508076
网址：www.zhongke.com E-mail: zhongke@zhongke.com

上的情形），可享受带薪年假。员工累积工作已满 1 年不满 10 年的，年休假为 5 天；已满 10 年不满 20 年的，年休假为 10 天；已满 20 年的，年休假为 15 天。

一国家法定节假日（元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节及国家法律法规规定的其他假期）和休息日不计入年休假的假期。

一公司员工依法享受的婚丧假、产假、护理假、探亲假等国家规定的假期以及因工伤停工留薪期间不计入年休假期。

一员工有下列情形之一的，不享受当年的年休假。

- (1) 累计工作满一年不满 10 年的员工，全年请病假累计 1 个月以上的；
- (2) 累计工作满 10 年不满 20 年的员工，请病假累计 2 个月以上的；
- (3) 累计工作满 20 年以上的员工，请病假累计 3 个月以上的。

一休年假需根据实际工作情况，在不耽误工作的前提下，最少提前一周在钉钉系统提出申请。员工年休假时间若在一天内，经部门负责人同意后，报人力资源负责人批准即可执行；员工年休假时间若超过一天，还需总经理批准。部门负责人及以上管理人员准备休年假的，均需总经理批准。

图 13 《考勤管理制度》里面年休假相关条款

3.4 员工关爱活动

公司每年年底组织年终调查，从个人、部门、公司三个层面了解员工对工作和生活各方面的满意情况，并征询员工的意见和建议，合理的建议会积极落实，不断改进公司工作和生活条件，提高员工满意度。



图 14 2021 年度调查情况（部分）

维护职工合法权益，为职工提供各项福利，提高工作条件，包括通讯补贴、餐饮补贴、法定节假日、节日福利、员工食堂、员工宿舍、免费班车、员工体检、团建活动（费用报销）等，协调劳动关系，促进企业和谐稳定。

3.4.1 开展家庭友好行动

1.公司给予怀孕女职工各类法定待遇，如产检假、产假、哺乳假等。

2.公司按照湖北省最新规定给予职工育儿假。

3.公司组织家属活动日，邀请员工家属到公司参观，了解家人的工作，凝聚家属力量。





图 15 家属活动日报道

3.4.2 医疗保险

公司为所有在职员工购买了医疗保险和意外伤害险。

网上经办

业务查询

报表打印

单位征缴单查询打印

单位参保缴费证明打印

职工参保缴费证明打印

医保特色服务专区·单位参保服务

温馨提示：

1、每次最多支持可打印一年的缴费记录，如需打印多年可分别进行打印。

单位参保缴费情况

起始缴费所属期

2021-01

截止缴费所属期

2021-12

查询结果

险种类型	缴费状态
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳
职工基本医疗保险	足额缴纳

图 16 2021 年医保缴纳证明

3.4.3 为所有受影响的员工提供防护设备

- 1.为所有受影响的员工提供了劳动保护用品及防护设备，如安全帽、口罩、防护手套、工作鞋、工作服等。
- 2 生产的设备增加了安全防护设施。



图 17 购买生产防护用具

3.4.4 定期进行员工健康检查

- 1.公司定期为可能受职业病危害因素影响的员工提供职业健康检查，检查费用公司全额承担，目前检查结果均未见异常。
- 2.公司每年组织员工进行体检，费用由公司承担。

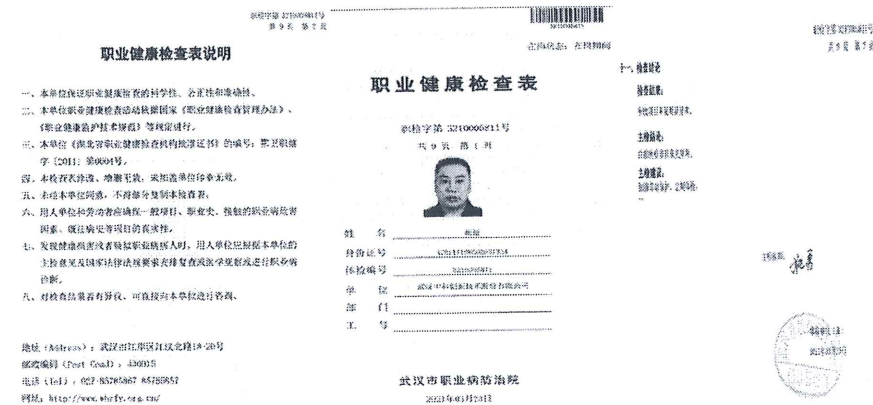


图 18 职业健康检查

3.4.5 积极针对压力和噪音采取预防措施

1. 公司为受噪音影响人员配备了防噪耳塞。

2. 为缓解员工工作压力，劳逸结合，公司定期开展部门团建，组织各种文体活动及公司拓展活动，并成立了兴趣小组。活动情况会通过内部公告平台和公司微信公众号“中科创新”进行发布。



图 19 购买防噪耳塞



图 20 拓展活动

3.4.6 定期对职业病危害因素进行检测

公司定期对职业病危害因素进行检测，保证员工在工作场所的健康与安全。

报告编号: JLC(2021)-JP-403

检测报告

用人单位: 武汉中科创新技术股份有限公司
检测类别: 职业病危害因素日常检测

武汉净澜检测有限公司
2021年11月11日

职业卫生技术服务机构资质证书
Certificate of Occupational Health Service

单位名称: 武汉净澜检测有限公司
法定代表人: 张耀
注册地址: 武汉市江岸区...
业务范围: ...
有效期至: 2023年12月31日

声明

武汉净澜检测有限公司遵守国家有关法律法规和标准规范,在力武汉中科创新技术股份有限公司提供职业病危害因素检测服务过程中,坚持客观、真实、公正的原则,并对出具的《检测报告》承担法律责任。

武汉净澜检测有限公司
2021年11月11日

	姓名	资质证书号	签名
报告编制人	张耀	A17 (P) 15010297	张耀
	陈康	A17 (J) 14120154	陈康
	张琪	A17 (J) 14120156	张琪
报告审核人	柯传伟	A17 (P) 14050007	柯传伟
报告签发人	穆怀		穆怀

3.6 职业病危害个体防护用品分析

用人单位个体防护用品佩戴情况见表3-4。

表3-4 个体防护用品佩戴情况

评价单元	岗位	危害因素	防护用品	更换周期	佩戴情况
生产车间	焊工	铅烟、二氧化锡	工作服、防护手套、防尘口罩、防护鞋	按需更换	已配戴
1号车间	SMT工	铅烟、二氧化锡	工作服、防护手套、防尘口罩、防护鞋、安全帽	按需更换	已配戴
	电焊工	电焊烟尘、氮氧化物、一氧化碳、电焊弧光	工作服、防护手套、防尘口罩、防护鞋、电焊防护罩、安全帽	按需更换	已配戴
	CNC工	噪声	工作服、防护手套、防尘口罩、防护鞋、安全帽	按需更换	已配戴
	锯床工	噪声	工作服、防护手套、安全帽、防护鞋	按需更换	已配戴
	数控车床	噪声	工作服、防护手套、防护鞋、安全帽	按需更换	已配戴

6 结论

用人单位检测结果分析如下:

1) 噪声: 此次共计检测定点噪声7个岗位,各岗位噪声8h等效声级均符合《工作场所所有害因素职业接触限值 第2部分:物理因素》(GBZ 2.2-2007)中的限值要求。其中1号车间CNC工位为噪声工作岗位。(8h等效声级大于80dB(A))

2) 电焊弧光: 此次共计检测电焊弧光1个岗位,电焊弧光强度符合《工作场所所有害因素职业接触限值 第2部分:物理因素》(GBZ 2.2-2007)中的限值要求。

3) 粉尘: 此次共计定点检测电焊烟尘1个岗位,粉尘浓度均符合《工作场所所有害因素职业接触限值 第1部分:化学有害因素》(GBZ 2.1-2019)中的限值要求。

4) 毒物: 此次共计定点检测氮氧化物1个岗位、一氧化碳1个岗位、铅烟3个岗位、二氧化锡3个岗位,毒物浓度均符合《工作场所所有害因素职业接触限值 第1部分:化学有害因素》(GBZ 2.1-2019)中的限值要求。

图 21 职业病危害因素日常检测报告 (部分)

3.4.7 购买工伤保险

公司为所有在职员工购买了工伤保险。

湖北省社会保险参保证明（单位专用）

单位名称:武汉中科创新科技股份有限公司

单位编号:100547634

单位参保险种	企业工伤	缴费总人数	250		
参保所在地	武汉市本级	做账期号	202205	单位欠费(是/否)	否

备注:

- 1、社会保障号:中国公民的“社会保障号”为身份证号;外国公民的“社会保障号”为护照号或居留证号。
- 2、本证明信息为打印时单位在参保所属地的参保缴费情况,由参保单位自行保管。因遗失或泄露造成的不良后果,由参保单位负责。
- 3、本参保证明出具后3个月内可在“湖北省社保证明验证平台”进行验证。
验证平台: <http://59.175.218.201:8005/rswt/sbzm/index.jhtml>
授权码: 2022 0521 1114 42YC XK5K



打印时间: 2022年05月21日

第1页/共1页

图 22 企业工伤保险参保证明

第四章 社会贡献

4.1 捐款捐物, 为疫情防控贡献企业力量

身处疫情中心, 公司在做好自身防控的同时, 更关心武汉疫情防控工作; 在得知武汉医疗物资紧缺的消息后, 公司通过各方力量筹集资金, 购买了符合医疗标准、目前消耗量大并且最为紧缺的一次性丁腈手套、防护服、洗手液, 总价值 20 余万元, 捐献给武汉市东湖高新区防控疫情指挥部, 为抗疫一线物资供应添砖加瓦。

与此同时, 公司范围内自发组织了“中科创新抗击疫情捐赠”活动, 公司、所有党员及群众积极响应和参与, 累计筹集善款总计人民币 157585.44 元, 所有款项均已悉数捐赠用于支援武汉疫情防控工作。

东湖高新区疫情防控接受捐赠公示 (3月3日)

中国光谷 3月4日

聚世界光



1月26日,东湖高新区对外发布接受社会捐赠公告以来,受到了社会各界和企业的热烈响应,我们也向社会公示了前期接受捐赠情况。

今天,我们对3月1日17时至3月2日17时的捐赠情况进行公示。

点击[这里](#)查看捐赠公告——新增红十字账户,光谷再发捐赠公告

接受资金捐赠情况

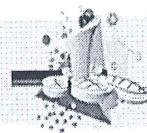
收到以下企业/单位捐款——

武汉中科创新技术股份有限公司

东湖高新区疫情防控接受捐赠公示 (2月26日)

中国光谷 2月27日

聚世界



1月26日,东湖高新区对外发布接受社会捐赠公告以来,受到了社会各界和企业的热烈响应,我们也向社会公示了前期接受捐赠情况。

今天,我们对2月25日17时至2月26日17时的捐赠情况进行公示。

点击[这里](#)查看捐赠公告——新增红十字账户,光谷再发捐赠公告

接受物资捐赠情况

收到以下企业/单位捐赠——

武汉中科创新技术股份有限公司



图 23 疫情期间捐献捐款捐物

“以人为本。做员工事业上合作的团队,生活中衣食的依靠,点亮生命的舞台,提供良好的工作环境,引导员工正确的价值观,积极向上”这是公司一以贯之的企业文化。疫情期间,尽管一再延期复工,公司仍自我承担经营风险,不裁员、不降薪,甚至提前全额发放武汉延期复工期间所有员工2月份和3月份工资,并设立员工应对疫情救助金,帮助有需要员工渡过特殊困难时期。公司关心家属为抗疫一线医护人员的员工,关心主动下沉到社区防疫志愿者员工,正式发文在公司范围内高度肯定他们在打赢这场疫情阻击战奉献的爱心和力量,并予以发放特殊慰问金,让战疫充满温度。

4.2 辐射多个行业，是节能环保的攻坚力量

无损检测技术能在高温、高压、高速度和高负荷等恶劣环境下，实现不破坏产品形状、不改变产品性能的高质量检测。具有被测对象范围广，检测深度大；缺陷定位准确，检测灵敏度高；成本低，使用方便；速度快，对人体无害等特点，因此该技术在钢铁冶金、航空航天、石油化工、核能军事、汽车造船、铁路建筑、锅炉容器特种等行业领域得到了广泛应用。例如，在锅炉压力容器特种行业，使用其对锅炉进行壁厚腐蚀检测，以保证使用的安全性，避免爆炸事故发生；在铁路建筑行业，检测钢轨、钢骨架的探伤缺陷，以保障运输和人员的安全；在石油化工行业，对石油运输管道的壁厚进行精确的检测直接关系到油气高压远距离运输的安全和高效，可避免因石油天然气泄露污染、爆炸等事故发生而造成的巨大经济损失和环境污染。

无损检测技术的广泛运用，对保护环境、节约能源、避免爆炸性事故发生起到了关键性作用，对提高产品质量、降低危险事故造成的经济损失，保障人民生命安全有着重要意义。

4.3 缴纳税费，为地方经济做贡献

2021 年上缴税费总额 1042 万元，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

4.4 稳健发展，带动就业

稳健经营、发展，为社会解决了大量的劳动力就业问题。截止 2021 年 12 月 31 日，公司在职员工人数为 240 人。

第五章 环境保护与可持续发展

公司认真贯彻国家和地方关于环境保护的一系列方针政策，把加强环境保护作为企业转变开展方式、增创效益、履行社会责任的重要手段，努力克服严峻复杂的经济形势和国家产业政策调控的深刻影响，扎实推进公司环保工作。

随着国力的增强以及工业发展水平的提高，绿色环保型发展路线已纳入整体发展规划当中。对无损检测技术未来的发展方向而言，构建绿色 NDT 检测环境势在必行，一些传统的、可能会对环境产生污染的检测方法将会逐渐被新的检测方式或检测媒介所代替。无损检测技术无污染、无破坏力的特性，为环境友好型检测设备的持续产出奠定了基础。

中科创新专注于超声波无损检测领域，在这一领域深耕三十余年，与其他检测方

式相比，超声波无损检测更符合绿色环保的检测需求，并且随着数字化、信息化程度的加深，检测图像易存储、能够反复使用并且能够长距离传输等特点更符合市场大众检测需要。对中科创新企业而言，在现有超声检测技术研发实力和研发成果的基础上，进一步向智能化、信息化无损检测设备制造商、无损检测解决方案提供商进发，是未来发展的主要方向。

未来，中科创新还将致力于更多新应用领域的开发，为更多行业和器材提供无损检测方案，保障工业设备的安全运行、有效降低生产成本，为国家工业的高质量发展保驾护航！

武汉中科创新技术股份有限公司

2022年2月

